

---

RECRUTE :

**CADRE DE SANTE H/F - CDI 100%**  
**BLOC OPERATOIRE- Site de Saint Herblain**

---

Recrutement n°2785

**MOTIF :** Poste vacant

L'Institut de Cancérologie de l'Ouest (ICO) est un Centre de Lutte contre le Cancer, établissement de santé privé d'intérêt collectif, établi sur deux sites, à Saint Herblain et à Angers. L'ICO, en sa qualité de Centre de Lutte Contre le Cancer (CLCC), membre de la fédération UNICANCER, est un acteur incontournable dans le domaine de la cancérologie au sein de la région des Pays de la Loire.

L'Institut de Cancérologie de l'Ouest est un établissement de 125 lits d'hospitalisation conventionnelle, de 120 places d'hospitalisation ambulatoire en médecine et chirurgie et d'un important plateau technique (1 600 salariés).

Ses missions sont la prévention, le soin, l'enseignement et la recherche. Ses valeurs sont l'engagement, l'esprit d'équipe et le respect. Elles se traduisent notamment par un patient positionné au centre de nos actions, la reconnaissance d'expertise, des liens de partenariats renforcés et le repérage des compétences de chacun.

Le Projet d'Etablissement de l'Institut de Cancérologie de l'Ouest s'articule autour de 3 axes :

- Un centre expert de coordination de parcours, de soins et de service où le patient est acteur de son autonomie dans le respect des principes éthiques
- Un centre où la recherche et l'innovation sont intégrées au soin, et le soin à la recherche et l'innovation
- Un centre expert animé par une politique managériale visant l'efficacité, la qualité et la pertinence.

L'Institut de Cancérologie de l'Ouest possède un plateau technique innovant avec notamment un bloc opératoire de 5 salles et une salle de réveil. Les effectifs paramédicaux permettant le fonctionnement du bloc opératoire correspondent à 33.5 ETP. Le bloc est ouvert 5 jours sur 7 avec des astreintes sur la nuit et le week-end permettant de prendre en charge les urgences. Les interventions réalisées relèvent de l'oncologie sénologique, digestive et gynécologique. L'organisation du bloc opératoire est définie dans la charte de fonctionnement du bloc opératoire.

Rejoindre l'ICO, c'est l'assurance d'une véritable aventure humaine avec des équipes médicales et paramédicales très impliquées au quotidien dans la prise en charge personnalisée des patients.

**MISSION**

Le cadre de santé en collaboration étroite avec la direction des soins est garant de l'organisation, de la coordination et de la qualité des soins prodigués par l'équipe dont il a la responsabilité. Il supervise quotidiennement au sein du bloc opératoire, l'organisation des soins en coopération étroite avec les équipes médicale.

Il met en œuvre les actions permettant d'atteindre les objectifs annuels (projet ou activité), dans le respect des ressources humaines ou matérielles affectées, de la réglementation et des contraintes institutionnelles.

Il pilote, guide les professionnels dans le développement de leur compétences, l'évaluation des pratiques professionnelles et la construction de parcours professionnalisant.

Il s'approprié et assure le relai des informations transmises par ses supérieurs hiérarchiques et par les différentes directions.

Il participe à la vie de l'établissement par l'investissement dans des groupes de travail au sein de sa direction, mais également au niveau institutionnel. Il contribue au rayonnement de l'Institut de Cancérologie de l'Ouest.

Il s'implique dans le groupe de travail projet d'établissement 2023/2027 et la déclinaison des projets institutionnels qui en découlent.

Avec le directeur des soins et les cadres coordonnateurs, il fait vivre le projet de soins infirmiers, de rééducation et médicotechnique, contribue à l'épanouissement des professionnels et une mission transversale lui sera confiée.

Le cadre de santé fait partie intégrante de la direction des soins.

## **FONCTIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES**

Le cadre de santé est membre permanent du conseil de bloc.

**Le cadre de santé est responsable de :**

### **La programmation des interventions en collaboration avec le coordonnateur de bloc**

L'organisation et la coordination de l'ensemble des activités de soins au niveau du bloc opératoire se décline comme suit :

- Ordonnancement des programmes opératoires dans les différentes spécialités ;
- Mise en adéquation des moyens humains et matériels au programme opératoire ;
- Collaboration avec les chirurgiens et les anesthésistes ;
- Participation au(x) staff(s) du bloc opératoire ;

### **La régulation et le suivi du programme opératoire :**

Le cadre de santé supervise la régulation journalière de l'activité opératoire et veille à l'application des règles définies dans la charte de fonctionnement en collaboration avec le coordonnateur de bloc.

### **La gestion des ressources humaines :**

- Animation et la fédération des équipes du bloc opératoire et de SSPI placées sous sa responsabilité ;
- Evaluation des personnels et des entretiens individuels de formation ;
- Mise en œuvre des moyens de formation du personnel nouvellement affecté (accueil, bilan d'intégration, évaluation...);
- Déclinaison des projets (médical et de soins).

### **L'organisation de la prise en charge globale du patient opéré (pré, per, post opératoire) :**

- Mise en œuvre, contrôle et réajustement de l'organisation des activités ;
- Participation à la rédaction des procédures et protocoles ;
- Harmonisation des pratiques et les organisations ;
- Proposition d'organisation efficiente en lien avec les besoins et les ressources ;
- Contrôle de la mise en œuvre d'une hygiène rigoureuse dans les différents secteurs ;
- Veille de l'actualisation des connaissances de l'équipe paramédicale ;

### **La gestion médico-économique du secteur opératoire :**

- Supervision de la gestion des dispositifs médicaux stériles en lien avec la pharmacie ;
- Collaboration avec le prestataire de stérilisation ;
- Collaboration avec le service biomédical ;
- Evaluation les besoins en travaux et collabore avec les services concernés.
- Veille au bon remplissage des indicateurs
- Analyse les données d'activités et d'organisation au regard des indicateurs ANAP

### **La démarche qualité :**

- Participation à la démarche qualité en lien avec le service qualité de l'établissement afin de garantir le respect de la réglementation, des recommandations et des bonnes pratiques de soins ;
- Participation au CREX, RMN

## COMPETENCES REQUISES

- Rigueur, méthode et réactivité dans l'organisation ;
- Capacité d'écoute, de négociation, de modération et de prise de recul dans les situations complexes ;
- Manager les équipes avec équité et respect ; favoriser la communication et l'esprit d'équipe ;
- Capacité à déléguer et à se positionner ; sens des responsabilités ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'argumentation ;
- Dynamisme.

## PROFIL

- Diplôme de cadre de santé (IFCS)
- Expérience d'encadrement obligatoire
- Expérience en qualité IBODE ou IADE

## CONTRAT – STATUT

- **Date de la prise de poste** : dès que possible
- **Type de contrat** : CDI 100%
- **Lieu** : Saint Herblain

## CONTACT

Merci d'adresser, **au plus tôt**, votre candidature à  
La Direction des Soins – INSTITUT CANCEROLOGIE DE L'OUEST  
par mail : [direction.des.soins@ico.unicancer.fr](mailto:direction.des.soins@ico.unicancer.fr)