

Responsable valorisation start-up, H/F, CDD 12 à 18 mois, Temps plein

Intitulé du poste	Direction de rattachement	Date de MAJ
Responsable valorisation start-up, H/F, CDD 12 à 18 mois, Temps plein	Direction Générale	30/10/2024
Environnement du poste		
<p>Le Centre Paul Strauss (CPS) est un centre de Lutte Contre le Cancer qui dépend de la fédération UNICANCER. La Fédération Nationale des Centres de Lutte contre le Cancer réunit 20 centres et valorise leur modèle d'organisation en cancérologie par le partage des compétences afin de donner une dynamique à la prise en charge des patients.</p> <p>Depuis novembre 2019, le Centre Paul Strauss est engagé dans un projet partenarial avec le CHU de Strasbourg (HUS) dans le cadre d'un GCS ICANS qui porte des activités de soins, de recherche et d'enseignement. L'assemblée générale du GCS a pris acte du retrait des HUS qui entraîne la dissolution du GCS à compter du 1^{er} janvier 2026.</p>		
Objectif général du poste		
<p>Une communauté attend avec impatience une visibilité sur les perspectives de l'établissement. Dans ce contexte, la valorisation de la recherche menée par le Centre Paul Strauss (CPS) est essentielle. Cette valorisation se réalisera en lien avec la gouvernance médico-administrative de l'établissement et renforcera les liens entre les services cliniques, les équipes de recherche et les directions fonctionnelles. Il s'agira de définir une démarche structurée et itérative de dialogue dans une logique de performance et de mettre en place une politique de valorisation intégrée à la restructuration des anciens bâtiments du centre Paul Strauss dans le cadre du projet stratégique 2026-2030.</p> <p>L'essentiel de la recherche translationnelle réalisée par le centre est centré sur des médicaments et des dispositifs médicaux en oncologie. Un des enjeux est de poursuivre le développement jusqu'à la clinique et l'exploitation commerciale éventuelle des innovations brevetées par le centre. La stratégie repose sur une politique de valorisation de la recherche médicale et scientifique translationnelle développée par le CPS à travers des start-up, spin-off, vente de brevets, conventions d'exploitation de brevets, etc... Il s'agit d'impulser une nouvelle dynamique avec pour objectif une valorisation financière et industrielle des travaux de recherche du centre.</p>		
Responsabilités et missions		
<ul style="list-style-type: none"> • Deux start-up ont été créées en 2024 et les étapes de levée de fonds sont à mettre en place. Plusieurs projets de start-up (> 4) à partir de brevets originaux sont à finaliser en 2025, et une stratégie de valorisation de brevets originaux (> 7) déposés par le CPS et ses partenaires en 2024 est à définir, • Dynamiser la politique de brevet et de valorisation de la recherche en santé avec l'élaboration d'un plan d'attractivité pour les chercheurs, • Articuler le CPS avec les partenaires privés qui connaissent une dynamique d'activité importante et une gestion coopérative des opportunités de collaboration sur le territoire et à l'échelle européenne. 		
Liens hiérarchiques et fonctionnels / relations externes		
<p>Lien hiérarchique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directeur Général • Directrice Générale Adjointe <p>Liens fonctionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Equipe de direction • Equipe des laboratoires 		
Bloc de compétences		

Connaissances

- Maîtrise du droit et du contexte réglementaire relatif à la valorisation des start-up et du bâti
- Expertise en conseil au financement
- Expertise en levée de fonds
- Maîtrise des outils dédiés aux appels aux projets

Savoir être

- Concevoir et planifier le plan de valorisation dans un cadre évolutif
- Piloter, communiquer et mobiliser les équipes partenaires
- Capacité à réaliser un reporting efficace, régulier et de qualité

Aptitudes attendues :

Une expérience professionnelle lui ayant permis de démontrer :

- Des qualités relationnelles affirmées dans une ou plusieurs expériences réussies de gestion et de valorisation de start-up dans le domaine de la santé,
- Des qualités de management stratégique lui permettant de prendre en compte les enjeux internes et externes de l'établissement et d'impulser le changement afin d'inscrire résolument l'établissement sur son territoire dans une volonté de valorisation de sa recherche ;
- Poursuivre et améliorer la dynamique de recherche et optimiser l'efficacité des développements en amont pour favoriser la valorisation future.

Un manager expérimenté et déterminé sachant :

- Développer des relations de co-construction avec le corps médical et le corps de recherche concernant la stratégie et le pilotage de projet ;
- Donner une ligne politique claire en s'inscrivant dans la mise en œuvre des objectifs de valorisation ;
- Des qualités de dialogue tant en interne qu'en externe, notamment en interaction avec les partenaires institutionnels et privés.
- Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement. Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons.
- Savoir convaincre les partenaires financiers pour développer les collaborations futures.

Formation / Diplômes

Diplômes et expérience

- Bac +5, PhD, école de commerce ou d'ingénieur avec une expérience approfondie dans le domaine de la santé, de l'innovation, du développement de molécules et de dispositifs médicaux notamment en oncologie,
- Connaissance des politiques de valorisation et de financements des innovations en santé.

Statut et conditions de travail

- Rémunération proposée selon profil et expérience.

Poste en CDD, prise de poste immédiate

Merci d'adresser votre candidature (CV et Lettre de motivation) par mail à :

recrutement@icans.eu

Pour rappel, la fiche de poste recense de manière non exhaustive ni limitative les principales missions inhérentes au poste.